



Jaarverslag 2019

Stichting Choice 4 Life

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
<i>Beleidsontwikkeling.....</i>	5
Doelstelling, Visie, Missie	6
<i>Doelstelling</i>	6
<i>Visie.....</i>	6
<i>Missie</i>	6
Activiteiten.....	7
<i>Beleid</i>	7
<i>Plaatsingen.....</i>	7
<i>Kwaliteitsontwikkeling</i>	8
<i>Huisvesting.....</i>	9
<i>Samenwerking en partners.....</i>	10
Personeel	12
Governance.....	13
<i>Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles.....</i>	13
<i>Onafhankelijkheid</i>	13
<i>Vergaderingen in 2019.....</i>	13
<i>Toeziethoudende activiteiten.....</i>	14
<i>Financiële zaken</i>	14
<i>Geen tegenstrijdig belang.....</i>	14
Financieel.....	15
Accountantsverklaring.....	16

Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag dat is opgesteld bij het verschijnen van de jaarrekening 2019.

Er zijn veel zaken te vertellen. We geven in dit voorwoord vast een kleine opsomming. Sinds onze oprichting in 2012 hebben we veel mogen ontwikkelen. In 2017 en 2018 hebben we gezien dat we van ontwikkeling overgegaan zijn in een proces om te borgen wat we mochten realiseren. We hebben ingezet op het verkrijgen van het HKZ-certificaat, een kwalificering van de cyclische werkprocessen die we hebben ingericht. In augustus 2019 mochten we dit certificaat ontvangen, op basis van uitgevoerde audits door een externe partij.

We hebben de richtlijnen voor het werken volgens de nieuwe wet meldcode (ingegaan per 1 januari 2019) geïmplementeerd en toegepast. De medewerkers zijn hiervoor getraind door een externe partij.

De algemene voorwaarden, privacy reglementen en werkprotocollen zijn aangepast op grond van de in mei 2018 ingegane AVG. Uiteraard voerden we ons werk al uit volgens de wet op de bescherming van persoonsgegevens, maar is sinds 2018 toch een (nog) groter bewustzijn hiervoor in de maatschappij ontstaan. Met behulp van een jurist, die we daarvoor tijdelijk hebben aangesteld, is de ontwikkeling ingezet om ook hier te voldoen aan de actuele wet- en regelgeving.

We hebben ook ingezet op verdere professionalisering. Daarvoor is een beleidsplan opgesteld en hebben we een eerste teambrede training gevolgd voor het trauma sensitief werken.

We zien meer en meer de behoefte in de omgeving dat we niet alleen de beginfase van het jonge leven helpen in de ondersteuning van met name de moeders. We hebben meer omgangsregelingen begeleid, meer gesprekken gevoerd met jonge vaders en zien een toenemende behoefte om "kwetsbare ouders" te begeleiden. We willen hiervoor in de nabije toekomst verder beleid ontwikkelen.

In de zomer van 2019 is bij een gastgezin door een noodlottig ongeval één van de jonge moeders omgekomen. De impact daarvan voor de nabestaanden, het gastgezin en onze medewerkers is enorm. We hebben in deze periode ervaren hoe breed de achterban is. We hebben bovenal de hartverwarmende reacties naar het gastgezin, de oma en het kindje zeer op prijs gesteld.

Terugkijkend op 2019 is het een jaar geweest van investeren in de toekomst. Professionalisering is daarbij een sleutelwoord, en ook juridisering is een typering van de ontwikkeling die we doormaakten.

Er is geïnvesteerd in menskracht en middelen om deze doelstellingen te realiseren. We zien dat ook terug in de financiële resultaten. Die laten duidelijk zien dat de kosten daarvoor in 2019 zwaar op de organisatie rusten.

We zijn in bestuurlijk opzicht een jonge organisatie, met nog beperkte reserves. We zien dan ook terug in onze resultaten dat deze noodzakelijke investeringen een negatieve invloed hebben op het resultaat.

We kunnen bij het verschijnen van dit jaarverslag ook al een beetje vooruitkijken in 2020. De effecten van de wereldwijde besmetting met het Corona-virus zal ons ook het nodige gaan

kosten. We zullen in 2020 dan ook verder inzetten op het verbinden van onze achterban, om daar zowel praktische als financiële steun van te ontvangen.

We hopen dat dit jaarverslag een beeld geeft voor zowel onze partners als de achterban.

De continuïteit kan immers niet anders worden gerealiseerd dan door verbinding en toekomstige overeenkomsten met indicatieverstrekkers zoals zorgaanbieders en gemeentes.

Maatschappelijke ondernemingen als Choice 4 Life kunnen niet zonder een betrokken achterban: voor geestelijke en mentale ondersteuning, voor werk door vrijwilligers en door materiële ondersteuning.

We danken u bij voorbaat voor de getoonde interesse en ontvangen graag uw terugkoppeling om onze roeping nog beter te kunnen verwezenlijken.

Onze dank gaat uit ook uit naar de leden van de Raad van Toezicht. Het adequaat uitvoeren van Toezicht brengt een 'gezonde' spanning teweeg bij het bestuur om tot een transparante bestuurlijke verantwoording te realiseren. Met tegelijkertijd hun betrokkenheid en professionele distantie stellen zij de juiste vragen om op beleidsmatig- en strategisch niveau te toetsen of de uitvoering voldoet aan de, in de statuten, overeengekomen richting van de stichting. Daarnaast brengen reflectie en adviezen op de overwegingen van het bestuur de juiste temporisering aan in diverse processen.

Boven alles willen we bij het verschijnen van deze verantwoording onze dank uitspreken aan onze Hemelse Vader.

Pieter & Mirjam van Dijk
Bestuur Choice 4 Life

Ede, 8 april 2020

Beleidsontwikkeling

In relatie tot onze doelstelling voeren we sinds 2017 een "spin off" onder de naam van de stichting. Deze slogan (learn to be parent) drukt uit dat jonge ouders het 'verdienen' om ouder te zijn, om op te voeden. Maar dat niet vanzelfsprekend is en je bepaalde zaken moet leren (parenting betekent letterlijk ouderschap en 'to parent' is het werkwoord dat iemand zich gedraagt als vader of moeder ten opzichte van 'iemand'). Doelstelling is dat jonge ouders zich gesteund voelen om het gewenste en benodigde gedrag te laten zien, dat voorziet in de behoefte van het jonge kind.

*You spend years wishing
your parents would get off
your back, only to realize
they're the only ones who
ever really had your back*

Doelstelling, Visie, Missie

Doelstelling

De stichting heeft als doel om tijdelijke opvang te bieden voor tieners, jongeren en (jong)volwassenen die door plotselinge situaties in het leven voor een bepaalde tijd niet in hun eigen leefomgeving kunnen verblijven en die een huiselijke omgeving nodig hebben om zich te hervinden, keuzes te maken waarna zij zich kunnen aanpassen aan hun nieuwe situatie, daarmee leren omgaan en realistisch perspectief hebben voor een zelfstandig vervolg. (Statuten C4L: Artikel 2, lid 2).

Dit doel wordt concreet ingevuld door de opvang en begeleiding van jonge moeders en vaders die ervoor kiezen om hun kind (samen) te houden.

Visie

Wij geloven dat ieder mens uniek is.

Wij geloven dat iedereen nieuwe kansen verdient

Wij geloven dat mensen eigen keuzes kunnen maken.

Wij geloven dat het leven in vrijheid bepaald wordt door grenzen.

Op basis van deze vier uitgangspunten vinden wij dat het ongebooren leven beschermd moet worden, dat jonge ouders de ruimte verdienen om zelf te kiezen om het nieuwe leven geboren te laten worden en dat die keuze ook nieuwe ruimte, nieuwe grenzen nodig heeft.

Het ontvangen van nieuw leven brengt een stormachtige periode op gang waarbinnen beslissingen leiden tot nieuwe situaties. Daarin is begeleiding en ondersteuning vanuit coachend opzicht een belangrijke factor voor succes.

Het opvoeden en liefhebben van kinderen is niet bepaald een eenvoudige taak die je "even doet zoals je zelf ervaren of geleerd hebt". Elk kind is uniek en in die zin de opvoeding daarvan ook. Het opvoeden van elk kind zou dus in principe een unieke ervaring moeten zijn. Het is in elk geval een verantwoordelijke opdracht om het zo passend en goed mogelijk te doen, naar vermogen, met de beste inzet.

Op jonge leeftijd komt daar echter ook nog bij de vormende fase van de eigen identiteit, bijstellen van verwachtingen, ambities en perspectief, maken van eigen keuzes. Daar hebben de jonge ouders een extra ondersteuning nodig.

Missie

Met het motto 'laat het normale leven zegevieren' drukken we uit op welke manier we activiteiten uitvoeren en hoe we onze doelstellingen willen realiseren.

Hiervoor wordt een ondersteunend netwerk gevormd van vrijwilligers en dienstverleners die elkaar overlappend aanvullen en gezamenlijk de doelstellingen in een individueel zorgplan onderschrijven.

Hiervoor wordt het gewone gezinsleven als uitgangspunt genomen om de begeleiding inhoud te geven.

"Het normale leven" wordt onzes inziens gedefinieerd in de Bijbel, waar Choice 4 Life haar grondslag op heeft gebaseerd.

Activiteiten

Beleid

Stichting Choice 4 Life neemt in principe geen personeel in dienst. Voor deze strategie is gekozen om als kleine zorgaanbieder niet de verplichting te hebben ten aanzien van personeel, dat er een continuüm moet zijn van plaatsingen "omdat het bedrijfsmatig noodzakelijk is". Het aanbod van Choice 4 Life is aanvullend, omdat het nodig is en als er sprake is van een match met een hulpvrager..

Vanwege dit principe werkt de stichting met ingehuurde medewerkers met een eigen specialisme. Deze inhuur vindt plaats door gebruik te maken van freelancers (eerste in 2016) of door uitbreiding van de overeenkomst van levering met de directeur-bestuurders. Het personeel is dan in dienst bij de V.O.F. en wordt binnen de overeenkomst ingeleend door Choice 4 Life.

Om de continuïteit te waarborgen voor de begeleiding van jonge moeders die hun stap naar zelfstandigheid buiten een gastgezin doen, is in 2016 ingezet op ambulantisering. Dat betekent dat de jonge moeders in hun eigen woonsituatie begeleiding ontvangen. Sinds 2017 worden daarvoor meerdere units voor zelfstandig wonen gehuurd in Lunteren.

We hebben in 2019 de kring van freelancers uitgebreid met Caritas Netwerk, een V.O.F. waarbinnen een ander echtpaar werkzaam is. Met deze samenwerking beschikt Choice 4 Life over extra professionaliteit op gebied van speltherapie, coaching en begeleiding.

Het huidige personeelsbeleid is ook geëvalueerd samen met Cogitate V.O.F. We zien dat de geleverde dienstverlening meer en meer samenhangt met de Wet op de Jeugdzorg en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Hierom hebben we een keuze gemaakt om in 2020 verder te verkennen welke gevolgen de personele inrichting van de stichting zal hebben.

Plaatsingen

In de zij-aan-zij woning bij de familie Van Dijk hebben in 2019 drie jonge moeders gewoond. In het najaar 2019 is een tijdelijke woonvoorziening getroffen met de plaatsing van een mobile home op het terrein om daar een vervolgstap te kunnen realiseren.

Overige plaatsingen hebben in 2019 plaatsgevonden in gastgezinnen (5) en in ambulante trajecten waarvoor Choice 4 Life woonzorgcontracten aanbiedt.

Aanmeldingen verlopen via het cliëntbureau van Pactum.

Opvang en begeleiding	2014	2015	2016	2017	2018	2019	31/12/2019
<i>In gastgezinnen</i>	1	3	5	4	9	10	5
<i>Ambulant in C4L voorzieningen</i>	0	0	2	4	4	4	4
<i>Ambulant in eigen situatie</i>	1	1	4	3	3	3	3
<i>Vaders/omgang</i>						3	2

(bovengenoemde aantallen kunnen niet cumulatief worden geteld, vanwege dat de trajecten elkaar opvolgen)

Kwaliteitsontwikkeling

Plaatsingen vinden overwegend plaats via Pactum jeugd- en opvoedhulp Gelderland. Pactum is in de brede regio Oost-Nederland een middelgrote aanbieder van zorg voor jongeren en hun ouders. Met Pactum zijn afspraken gemaakt om stichting Choice 4 Life als onderaannemer te laten fungeren, speciaal op het vlak van de opvang voor jonge moeders.

Binnen Pactum valt de samenwerking van stichting Choice 4 Life onder het project "Zorgboerderijen". Als zodanig zijn de kwaliteitscriteria van dit project van toepassing geweest voor de opvang.

In 2018 is door Transmissie een verkenning uitgevoerd voor het verkrijgen het kwaliteitscertificaat 'Harmonisatie kwaliteitscriteria zorg' (HKZ). Daarop is ingezet om in februari 2019 een nulmeting uit te voeren zodat een proces ingericht kon worden om te voldoen aan alle criteria. In juli 2019 is de tweede audit uitgevoerd, waarna we in augustus het certificaat voor 3 jaar in ontvangst konden nemen. Jaarlijks wordt nu een audit uitgevoerd voor het behoud van het certificaat.

Gastgezinnen ontvangen coaching voor het invullen van hun rol in het hele begeleidingsproces. In 2019 is een nieuwe begeleider daarvoor gestart. De meeste gastgezinnen hebben een kennismaking achter de rug en in 2020 blijft deze begeleiding structureel van kracht.

Gastgezinnen worden periodiek toegerust door thema-avonden op grond van inventarisatie van hun behoeften en passend bij de organisatieontwikkeling. Zo heeft in 2019 de meldcode, de AVG en de HKZ op het programma gestaan. Bij de behandeling van deze thema's staat centraal op welke wijze de gastgezinnen daarmee te maken hebben en wat het gevolg is voor hun participatie in het gehele begeleidingsproces.

Terugkerend onderwerp vanwege de geldigheid zijn de (herhalings)cursussen van kinder- en jeugd EHBO.

De begeleidingstrajecten worden ingericht volgens het model van handelingsgericht werken. Dat betekent dat we beginnen met een plan van aanpak. Daarin wordt de match beschreven en de motivatie waarom we starten en waarmee gestart wordt.

Bij aanvang van de trajecten wordt een zorgovereenkomst opgesteld met de jonge moeder en eventueel wettelijke vertegenwoordigers.

Onderdeel van de zorgovereenkomst is een begeleidingsplan waar de doelen in staan beschreven die gaandeweg gehaald moeten worden.

Deze doelen worden opgesteld door de plaatser/verwijzer maar bij voorkeur de jongere zelf. De doelen beslaan de verschillende deelgebieden 'Persoonlijke ontwikkeling', 'Vrije tijd', 'Opleiding/werk', 'Wonen', 'Financieel' en 'Opvoedondersteuning'.

Deze doelen krijgen een focus tijdens de begeleiding en zijn structureel onderwerp van gesprek bij de begeleiding en (tussentijdse) evaluaties. Indien nodig worden doelen verduidelijkt of uitgebreid, wanneer dat inhoudelijk nodig is. Per halfjaar wordt er gescoord op de behaalde resultaten en wordt vastgesteld welke doelen gehandhaafd blijven, wat al gerealiseerd is en wat nog beter kan. Hierbij is de jonge moeder zelf leidend inzake prioritering, inhoudelijke richting en nauw betrokken bij de beoordeling van de realisatie. Elke twee weken vindt een begeleidingsgesprek plaats, elke drie maanden een overleg met de jonge moeder, plaatser en begeleiding en elk halfjaar een evaluatiebespreking.

Huisvesting

Sinds 2016 beschikt Choice 4 Life over een eigen pand met mogelijkheden voor uitbreiding en doorontwikkeling van activiteiten en het aanbod van begeleiding. Sinds 2017 huurt de stichting van particulieren nog 3 woningen met een doelgroep bestemming en 1 mantelzorgwoning. Deze woningen worden gebruikt voor het realiseren van de doorstroom vanuit de gastgezinnen die aan Choice 4 Life verbonden zijn.

De eigen woning waarover Choice 4 Life beschikt, biedt ruimte aan een gezin en twee jonge moeders. De woning heeft 8 slaapkamers, twee woonkamers, 2 keukens, 3 douche/badgelegenheden en 4 toiletten.

Bij aanschaf van de woning was de verwachting om in 1 van de bijgebouwen studio's in eigen beheer te realiseren. Daarvoor zijn ontwerpen gemaakt en in het voorjaar 2019 zijn gesprekken gevoerd met de gemeente Ede. Het huidige bestemmingsplan biedt nog onvoldoende ruimte om op eigen terrein voor uitbreiding te zorgen. Er is wel ingezet op renovatie van een kleine paardenstal en in 2020 moet de voormalige paardenstal aangepast worden als ontmoetingsruimte. Deze multifunctionele ruimte moet onderdak gaan bieden voor het verzorgen van de eigen trainingsmomenten met gastgezinnen, groepstrainingen met de jonge moeders en omgangsregelingen met vaders en familie.

Het terrein wordt stap voor stap met inzet van vrijwilligers voorbereid om meer ingezet te worden voor dagbesteding in een technische werkplaats, in groen en in dierversorgung. Op het eigen terrein is kantoorruimte voor de back-office en de overige activiteiten van de directeur-bestuurders.

De praktijk leert dat naast het huisvesten van jonge moeders, er grote nood is in de regio Ede-Arnhem-Apeldoorn voor de huisvesting van alleenstaande jongeren met kinderen. Enerzijds vanwege stevige huurprijzen, anderzijds dat er binnen de huisvesting van studenten en jongeren gehanteerd wordt dat baby's en kinderen daar niet bij mogen inwonen. Dit knelpunt wordt meegenomen in de benadering en aanpak om de doorstroom uiteindelijk makkelijker te maken en beter te begeleiden.

Vanuit de aandacht die Choice 4 Life aan dit onderwerp besteedt, is een meerjarenplanning gemaakt om een verbeterde doorstroom mogelijk te maken. Hierbij is van belang dat de werkzaamheden en doelstellingen van de Choice 4 Life zélf niet bedreigd of beperkt worden. Op grond van de meerjarenplanning is vooreerst gekozen voor de huur bij particulieren. In 2019 heeft van deze woningen een korte tijd een tweetal appartementen leeggestaan. De oorzaken van de leegstand zijn, naar inzicht van het bestuur van de stichting:

- Onvoldoende bekendheid van het aanbod van Choice 4 Life bij de verwijzers. Dit blijkt uit de gesprekken met verwijzers (medewerkers van wijkteams, jeugd- en kinderbescherming). Met Pactum is besproken op welke wijze de verwijzingen kunnen verlopen en wat nodig is in de informatievoorziening gezamenlijk naar gemeenten. Verder is het beleid van Choice 4 Life niet gericht op heel actief en grootschalig werven. Dat sluit niet aan bij de doelstelling om kleinschalig hoogwaardige zorg te leveren. De groeiende naamsbekendheid op grond van tevredenheid en mond tot mondreclame geven op dit moment voldoende continuïteit.
- Woonplaatsbeginsel van de hulpvrager. De woonplaats waar een hulpvrager het laatst (duurzaam) ingeschreven is geweest, hoort de verwijzende en daarmee de betalende gemeente te zijn voor een aanbod van hulpverlening. Bij begeleiding van minderjarigen is dat geen probleem omdat de gezaghebbende ouder niet van woonplaats wisselt. Bij het verhuizen van een meerderjarige hulpvrager komt in principe de gemeente waar de woonvorm onder valt in een verantwoordelijke positie om voor de bekostiging zorg te dragen. In Lunteren en Bennekom is dat gemeente Ede. In geval van verhuizing komt daarmee

de noodzaak en verantwoording voor de regelmatige verwijzers Barneveld en Veenendaal te vervallen. Dit onderwerp is meermalen ter sprake gebracht bij bestuurlijk overleg. Aanpassing in de landelijke wetgeving moet dit vanaf 2021 oplossen.

De kleinschalige opvang die nu op de verschillende fysieke plekken wordt gerealiseerd, wordt door de verwijzende gemeenten en daaraan verbonden medewerkers als zeer positief ervaren. De beleidslijn is dan ook om vast te houden aan vormen die kleinschalige opvang mogelijk maken.

De huidige burens naast de woning van stichting Choice 4 Life hebben hun voornemen kenbaar gemaakt om te verhuizen. Op grond van eerdere gesprekken en interesse in die woning, hebben de eigenaren stichting Choice 4 Life in de gelegenheid gesteld om met een bod te komen op de woning. Er is een casestudie uitgevoerd voor wat haalbaar en betaalbaar zou zijn om de woning aan te passen. Deze hebben geleid tot gesprekken met de Raad van Toezicht en stichting PDKN uit Gouda om de financierbaarheid vast te stellen van het project. In juli 2019 zijn gesprekken gevoerd op basis van scenario's van bekostiging. Dit heeft geleid tot een voorlopige koopovereenkomst onder voorbehoud van financiering. In december heeft een borgstelling plaatsgevonden voor de koopovereenkomst. De financiering is nog niet volledig rond, maar de inzet is om in het voorjaar van 2020 met verschillende partijen die in het najaar 2019 zijn benaderd, in gesprek te gaan om financiering sluitend te krijgen.

Samenwerking en partners

Choice 4 Life is een kleine organisatie die bij voorkeur opereert in een netwerk van elkaar versterkende organisaties. Op verschillende momenten is contact gezocht vanuit andere initiatieven in Nederland, om kennis en ervaring te delen. Omdat Choice 4 Life de focus heeft op de regio Midden Nederland, delen we graag informatie en ervaringen om andere initiatieven voor deze doelgroep ook mogelijk te maken.

Sinds 1 januari 2016 werkt Choice 4 Life nauw samen met 'Schreeuw om Leven'.

Dit is een pro life organisatie die werkt aan bewustwording van de effecten van abortus en daarbij informeert over de alternatieven voor abortus, via erishulp.nl.

Deze samenwerking heeft ook in 2019 gezorgd voor een stroom aan telefoontjes, oriënterende gesprekken en een aantal aanmeldingen. Sommige jonge moeders zijn na aanmelding en perspectief uiteindelijk niet gekomen, omdat zij in hun eigen netwerk werden opgevangen en begeleid. In 2019 is 1 jong echtpaar opgevangen in een gastgezin van Choice 4 Life.

De landelijke bekendheid van Schreeuw om Leven leidt ook tot meerdere contacten met initiatieven in het land. Met de eerste contacten uit 2016 is een samenwerking overgebleven met Het Huisgezin in Friesland. Vanaf eind 2018 tot mei 2019 heeft een begeleidingstraject vormgekregen in nauwe samenwerking met verwijzende CJG en Het Huisgezin.

Tijdens de 'week van het leven' is Choice 4 Life een sponsordoel geweest van een school uit Driebruggen. De contacten zijn tot stand gekomen via de stichting Platform Zorg voor Leven uit Veenendaal en Schreeuw om Leven.

Sinds 2018 heeft Choice 4 Life structureel overleg met de Vluchtheuvel uit Lunteren.

"De "Stichting Vluchtheuvel Lunteren" heeft ten doel te werken (en gedreven) vanuit haar christelijke overtuiging om hulp te bieden aan de meest kwetsbaren in de samenleving en aan eenieder die dat nodig heeft. Alles in de ruimste zin van het woord."

Er zijn ook in 2019 presentaties gegeven aan de gezamenlijke diaconieën en tijdens vrouwenochtenden van de kerken in Lunteren. In 2019 is ook een aanmelding vanuit de diaconieën geweest wat geleid heeft tot een begeleidingstraject. Verder wordt gekeken naar uitbreiding van het netwerk van vrijwilligers vanuit de kerken in Lunteren.

In 2017 is kennisgemaakt met Verbeek Bewindvoering uit Bennekom. Op basis van verkennende gesprekken en uitwisseling van uitgangspunten en doelstellingen, is toen besloten om ook met Verbeek Bewindvoering te gaan samenwerken. Deze bewindvoerder werkt met name lokaal in een straal van 15 km rond Ede. Wanneer er sprake is van een problematische schuldensituatie of wanneer er onvoldoende stabiliteit is in de financiële ondersteuning, wordt gebruik gemaakt van het aanbod van Verbeek Bewindvoering. Er is geëvalueerd op welke wijze de bewindvoerder en trajectbegeleiding zich ten opzichte van elkaar verhouden. Dit is opgenomen in de informatiemap voor de jonge moeders.

Op het gebied van veiligheidsvoorschriften wordt structureel gebruik gemaakt van Arehbo, onder andere voor de opleiding in kinder-EHBO voor gastouders.

CKO De Herberg B.V. is in 2019 in een andere vorm georganiseerd. De samenwerking met deze organisatie richtte zich op de woningen en omgeving van de jonge moeders en die te screenen en daarvan een rapport op te maken volgens de criteria van de GGD (criteria voor gastouderopvang). Deze strenge screening is een belangrijk onderdeel om verblijf mogelijk te maken. Er is in 2019 geen nieuw gastgezin gestart waarvoor een screening nodig was. De wet- en regelgeving voor 2020 wordt toegepast op toekomstig toetredende gastgezinnen en hun woonruimte.

Met Caritas Netwerk V.O.F. wordt sinds 2019 samengewerkt. Na verkennende gesprekken in december 2018 is vanaf april 2019 stapsgewijs verder kennisgemaakt. Vanaf september werken de twee medewerkers uit de V.O.F. gedeeltelijk in opdracht van Choice 4 Life. Zij worden ingezet voor trajectbegeleiding, coaching van gastgezinnen, coördinerende taken en creatieve vormen in de omgangsbegeleiding van betrokken vaders.

In 2019 heeft stichting Gastencontact uit de gemeente Ede veelvuldig op de locatie van Choice 4 Life gewerkt met statushouders uit Ede, Bennekom en Lunteren. Gastencontact zorgt voor begeleiding van geïnteresseerde en geschikte statushouders. De inzet wordt gegeven in tuin- en terrein onderhoud, voorkomende klussen en klein onderhoud. Gelijker tijd wordt gewerkt aan het vergroten van taal-, werknemers-, en sociale vaardigheden.

Eind 2019 hebben gesprekken plaatsgevonden met GGZ-aanbieder Eleos, om de verzilvering van de bekostiging van trajecten op grond van de Wet Langdurige Zorg mogelijk te maken. Een begeleidingstraject dat sinds december 2018 al loopt, bleek in augustus 2019 niet inbaar via Pactum jeugdhulp. Gesprekken met verschillende organisaties leidden niet tot een vruchtbare samenwerking. Bestuurlijk contact met Eleos wel. In het najaar is een screening uitgevoerd waardoor in januari 2020 positief is besloten tot samenwerking.

Personeel

De stichting Choice 4 Life heeft geen personeel in dienst. Medewerkers worden freelance ingehuurd als eenmanszaak of V.O.F. Hierdoor blijft de organisatie schaalbaar en flexibel.

De stichting werkt met vrijwillige gastgezinnen die daarvoor een financiële afrekening onkostenvergoeding ontvangen over de plaatsingen die zijn uitgevoerd. In 2020 zal de inzet en uitvoering van de onkostenvergoeding worden geëvalueerd.

Kern van de organisatie vormt het gezin Van Dijk. Zij fungeren als gastgezin met hun eigen kinderen en pleegkinderen. De keuze voor het actief meedoen in de uitvoering en tevens als pleeggezin te fungeren is een bewuste keuze. Het gezinsleven is een instrument voor opvang en begeleiding van jonge ouders. Het gezin van de familie Van Dijk zal de komende jaren sterk veranderen omdat hun oudste kinderen al (gaan) studeren. Met de opvang van enkele jongere pleegkinderen blijft het gezinsleven ook voor hen uitgangspunt voor de begeleiding aan hun adres.

Functionaris	Omvang	Sinds
Directeur-bestuur	0,5 FTE	oprichting 2012
Administratie/secretariaat	0,8 FTE	0,6 tot 31 mei 2020 0,8 sinds 1 juni 2020
Trajectbegeleiding	1,2 FTE	0,5 heel 2019 0,4 met Caritas Netwerk sinds september 2019
Coördinatie	0,2 FTE	sinds september 2019
Coaching	0,3 FTE	sinds september 2019
Gastgezin	5	heel 2019

Governance

De stichting Choice 4 life heeft, statutair vastgelegd, het toezicht en bestuur gescheiden. Een Raad van Toezicht is ingericht en keurt het meerjarenbeleidsplan, de (meerjaren)begroting en de jaarrekening + jaarverslag schriftelijk goed. Daarnaast kent de Raad van Toezicht een raadgevende en adviserende rol voor het Bestuur en is klankbord voor het bestuur. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Choice 4 Life, de cliënten en medewerkers. De Raad van Toezicht bestond in 2018 uit 4 leden.

Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met profielschetsen die met een onderlinge taakverdeling in een bestuursreglement zijn vastgelegd. Dit reglement is leidend voor de wijze waarop de diverse rollen en taken door de leden van de Raad van Toezicht worden vormgegeven.

<i>Naam:</i>	<i>Functie/aandachtsgebied:</i>	<i>Functie en relevante nevenfuncties:</i>	<i>Datum aantreden:</i>	<i>Datum aftreden</i>
De heer A.C. van der Horst	Voorzitter/ jeugdzorg en kwaliteit	Onderwijsachtergrond en Consultancy, enkele toezichthoudende functies in het onderwijs, welzijn en zorg.	juli 2012	Juli 2020
De heer M. de Jong	penningmeester/ financiën	ondernemer/ financieel manager en adviseur; penningmeester diverse stichtingen	juli 2012	Juli 2020
De heer E.T. Morren	Lid	Beroep invullen	juli 2012	Juli 2020
De heer W. Zwiers	Lid	gepensioneerd	maart 2016	Maart 2024

In 2019 vond een brede bestuurlijke evaluatie plaats op grond waarvan onder andere de organisatiestructuur, statuten en reglementen zijn besproken. De steeds verder reikende richtlijnen voor toezicht in de (jeugd)zorg zijn uitgebreid besproken in een eigenstandige bijeenkomst van de Raad van Toezicht. Vanwege de casestudie van mogelijke uitbreiding met aankoop van het naastgelegen vastgoed, is de eventuele aanpassing van statuten en reglementen opgeschoven naar 2020.

Onafhankelijkheid

In het reglement van de Raad van Toezicht is vastgelegd dat het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht dient te worden gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Leden maken zonder last of ruggespraak deel uit van de Raad van Toezicht. Het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, het bestuur en bij de externe accountant in relatie tot de stichting behoort expliciet tot het takenpakket van de Raad van Toezicht.

Vergaderingen in 2019

De Raad van Toezicht heeft in formele zin in het boekjaar 2019 vijfmaal vergaderd. In informele zin zijn er vele overleggingen en raadplegingen geweest, waarbij thema's als zorg, ontwikkelingen in wet- en regelgeving, financiën, behoefte aan uitbreiding huisvesting en op grond van groei van de hulpvragen en de kwaliteit in de praktische gang van zaken werden besproken. De essentie van al deze zaken is in de formeel vastgestelde notulen en vergaderstukken van de vergaderingen weergegeven.

Toezichthoudende activiteiten

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar 2019 toezicht gehouden op het beleid van het Bestuur, strategische ontwikkelingen, de financiële continuïteit van Choice 4 Life, de kwaliteit van de (verbreding van) zorg- en dienstverlening aan cliënten (tienermoeders/ aangesloten gastgezinnen) en op de algemene gang van zaken van Choice 4 Life. Bij de vervulling van zijn taak laat de Raad van Toezicht zich vanuit het actief christenzijn leiden en richt zich naar het maatschappelijk belang van de organisatie, haar cliënten en medewerkers.

Financiële zaken

De administratie van de maandelijkse afwikkeling van declaraties en doorbelastingen richting hoofdaannemer gebeurt vanuit het secretariaat. De uitvoering van de financiële administratie wordt door Anders Advies ondersteund voor de kwartaalrapportages en om vast te stellen of de transacties overeenkomstig het overeengekomen beleid plaatsvindt. Daarnaast adviseert Anders Advies gevraagd en ongevraagd het bestuur en wordt er gerapporteerd naar de Raad van Toezicht.

De externe accountant van Choice 4 Life is Van Ree Accountants. De Raad van Toezicht heeft schriftelijk de jaarrekening en het jaarverslag 2018 van de stichting goedgekeurd. Op grond van de verrichte werkzaamheden en uitgebrachte ondersteunende adviezen, heeft de Raad van Toezicht besloten om voor de jaarrekening 2019 Van Ree Accountants de opdracht te verstrekken.

Geen tegenstrijdig belang

In 2019 hebben zich geen transacties voorgedaan met een tegenstrijdig belang zoals bedoeld in de statuten en de reglementen van het Bestuur en van de Raad van Toezicht.

Financieel

Accountantsverklaring