



Jaarverslag 2018

Stichting Choice 4 Life

Inhoudsopgave



Voorwoord	3
Doelstelling, Visie, Missie	4
Activiteiten	5
Raad van Toezicht	8
Financieel	9
Accountantsverklaring	10

Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag dat is opgesteld bij het verschijnen van de jaarrekening 2018.

Waar 2017 nog sterk in het teken stond van de overgang van ontwikkelen naar borgen, is in 2018 een duidelijke start gemaakt om de borging consistent te maken. Er is bijvoorbeeld met collega's een kleine werkgroep gevormd rondom het thema van de ISO-certificering.

Zo wordt er ook cyclischer gewerkt door de frequente teambesprekingen die maandelijks zijn georganiseerd. De teamvergaderingen dragen bij aan het verbreden van het blikveld op de individuele casussen die passeren. Bovendien is er ingezet op een trajectbegeleider per jonge moeder, en een tweede collega die op de achtergrond meedenkt en participeert in de begeleiding, zodat continuïteit bij ziekte of vakantie ook geborgd is.

Op basis van analyses van de eerste trajecten die we begeleid en afgerond hebben, zijn ook conclusies verbonden aan hoeveel tijd bijvoorbeeld een intake kost, hoeveel tijd de begeleiding individueel gemiddeld in beslag neemt en op welke wijze dit in de loop van een traject meer of minder wordt.

In relatie tot onze doelstelling voeren we sinds 2017 een "spin off" onder de naam van de stichting. Deze slogan (learn to be parent) drukt uit dat jonge ouders het 'verdienen' om ouder te zijn, om op te voeden. Maar dat het niet vanzelfsprekend is en je bepaalde zaken moet leren (parenting betekent letterlijk ouderschap en 'to parent' is het werkwoord dat iemand zich gedraagt als vader of moeder ten opzichte van 'iemand').

Doelstelling is toch dat jonge ouders zich gesteund voelen om het gewenste en benodigde gedrag te laten zien, dat voorziet in de behoefte van het jonge kind.

Dat wij naast de opvang van jonge moeders ook als pleeggezin opereren, is een bewuste keuze omdat we het gezinsleven als instrument gebruiken voor de opvang en begeleiding. Ons gezin zal de komende jaren sterk veranderen omdat onze eigen kinderen ook gestaag groeien en ontwikkelen. Het gezinsleven met jongere kinderen zou dan in onze eigen situatie in mindere mate aan de orde zijn en dat willen we vóór zijn door ook pleegkinderen groot te brengen.

We hopen dat dit jaarverslag een beeld geeft voor zowel onze partners als de achterban. De continuïteit kan immers niet anders worden gerealiseerd dan door toekomstige overeenkomsten met indicatieverstrekkers zoals zorgaanbieders en gemeentes.

Maatschappelijke ondernemingen als Choice 4 Life kunnen niet zonder een betrokken achterban: voor geestelijke en mentale ondersteuning, voor werk door vrijwilligers en door materiële ondersteuning.

We danken u bij voorbaat voor de getoonde interesse en ontvangen graag uw terugkoppeling om onze roeping nog beter te kunnen verwezenlijken.



Bestuursverslag bij de jaarrekening 2018

Onze dank gaat uit ook uit naar de leden van de Raad van Toezicht. Het uitvoeren van Toezicht brengt een belangrijke spanning teweeg om tot een transparante bestuurlijke verantwoording te komen. Met tegelijkertijd hun betrokkenheid en professionele distantie stellen zij de juiste vragen om op abstract niveau te toetsen of de uitvoering voldoet aan de overeengekomen richting van de stichting. Daarnaast brengt hun reflectie op de overwegingen van het directie-bestuur de juiste temporisering aan in diverse processen.

Boven alles willen we bij het verschijnen van deze verantwoording onze dank uitspreken aan onze God. Daar waar we in 2018 zijn gekomen, is onmogelijk zonder Zijn steun, genade en liefhebbende vriendelijkheid. *“Ik vermag alle dingen in Hem die mij kracht geeft”* (Brief aan de gelovigen in Filippi 4: 13)

Ede, 31 mei 2019

Pieter & Mirjam van Dijk
Manoah, Eljakim, Tirsa





Doelstelling

De stichting heeft als doel om tijdelijke opvang te bieden voor tieners, jongeren en (jong)volwassenen die door plotselinge situaties in het leven voor een bepaalde tijd niet in hun eigen leefomgeving kunnen verblijven en die een huiselijke omgeving nodig hebben om zich te hervinden, keuzes te maken waarna zij zich kunnen aanpassen aan hun nieuwe situatie, daarmee leren omgaan en realistisch perspectief hebben voor een zelfstandig vervolg. (Statuten C4L: Artikel 2, lid 2)

Dit doel wordt concreet ingevuld door de opvang en begeleiding van jonge moeders en vaders die ervoor kiezen om hun kind (samen) te houden.

Visie

Wij geloven dat ieder mens uniek is.

Wij geloven dat iedereen nieuwe kansen verdient

Wij geloven dat mensen eigen keuzes kunnen maken.

Wij geloven dat het leven in vrijheid bepaald wordt door grenzen.

Op basis van deze vier uitgangspunten vinden wij dat het ongebooren leven beschermd moet worden, dat jonge ouders de ruimte verdienen om zelf te kiezen om het nieuwe leven geboren te laten worden en dat die keuze ook nieuwe ruimte, nieuwe grenzen nodig heeft.

Het ontvangen van het nieuwe leven brengt een stormachtige periode op gang waarbinnen nieuwe beslissingen weer leiden tot nieuwe situaties. Daarin is begeleiding en ondersteuning vanuit coachend opzicht een belangrijke factor voor succes.

Het opvoeden en liefhebben van kinderen is niet bepaald een eenvoudige taak die je "even doet zoals je zelf ervaren of geleerd hebt". Elk kind is uniek en in die zin de opvoeding daarvan ook. Het opvoeden van elk kind zou dus in principe een unieke ervaring moeten zijn. Het is in elk geval een verantwoordelijke opdracht om het zo passend en goed mogelijk te doen, naar vermogen, met de beste inzet.

Op jonge leeftijd komt daar echter ook nog bij de vormende fase van de eigen identiteit, bijstellen van verwachtingen, ambities en perspectief, maken van eigen keuzes. Daar hebben de jonge ouders een extra ondersteuning nodig.

Missie

Met het motto 'laat het normale leven zegevieren' drukken we uit op welke manier we activiteiten uitvoeren en hoe we onze doelstellingen willen realiseren.

Hiervoor wordt een ondersteunend netwerk gevormd van vrijwilligers en dienstverleners die elkaar overlappend aanvullen en gezamenlijk de doelstellingen in een individueel zorgplan onderschrijven.

Hiervoor wordt het gewone gezinsleven als uitgangspunt genomen om de begeleiding inhoud te geven.

"Het normale leven" wordt onzes inziens gedefinieerd in de Bijbel, waar Choice 4 Life haar grondslag op heeft gebaseerd.



choice 4 Life

Activiteiten

Beleid

Stichting Choice 4 Life neemt in principe geen personeel in dienst. Voor deze strategie is gekozen om als kleine zorgaanbieder niet de verplichting te hebben ten aanzien van personeel, dat er een continuüm moet zijn van plaatsingen "omdat het bedrijfsmatig noodzakelijk is". Het aanbod van Choice 4 Life is aanvullend, omdat het nodig is en als er een match met een hulpvrager kan worden gemaakt.

Vanwege dit principe werkt de stichting met ingehuurd medewerkers met een eigen specialisme. Deze inhuur vindt plaats door gebruik te maken van freelancers (eerste in 2016) of door uitbreiding van de overeenkomst van levering met de directeur-bestuurders. Het personeel is dan in dienst bij de V.O.F. en wordt binnen de overeenkomst ingeleend door Choice 4 Life.

Om de continuïteit te waarborgen voor de begeleiding van jonge moeders die hun stap naar zelfstandigheid buiten een gastgezin doen, is in 2016 ingezet op ambulantisering. Dat betekent dat de jonge moeders in hun eigen woonsituatie begeleiding ontvangen. Sinds 2017 worden daarvoor meerdere zelfstandige woonunits gehuurd in Lunteren.

Plaatsingen

In de zij-aan-zij woning bij de familie Van Dijk hebben geheel 2018 dezelfde jonge moeders gewoond. Eind 2018 zijn vervolgstappen ingezet om de volgende fase van begeleiding voor hen in de leiden. In december 2018 is een nieuwe jonge moeder gestart.

Overige plaatsingen hebben in 2018 plaatsgevonden in gastgezinnen (9) en in ambulante trajecten waarvoor Choice 4 Life woonzorgcontracten aanbiedt.

Aanmeldingen verlopen via het cliëntbureau van Pactum.

Opvang en begeleiding	2014	2015	2016	2017	2018	31/12/2018
<i>In gastgezinnen</i>	1	3	5	4	9	5
<i>Ambulant in C4L voorzieningen</i>	0	0	2	4	4	4
<i>Ambulant in eigen situatie</i>	1	1	4	3	3	3

(bovengenoemde aantallen kunnen niet cumulatief worden geteld, vanwege dat de trajecten elkaar opvolgen)

Kwaliteitsontwikkeling

Plaatsingen vinden overwegend plaats via Pactum jeugd- en opvoedhulp Gelderland. Pactum is in de brede regio Oost-Nederland een middelgrote aanbieder van zorg voor jongeren en hun ouders. Met Pactum zijn afspraken gemaakt om stichting Choice 4 Life als onderaannemer te laten fungeren, speciaal op het vlak van de opvang voor jonge moeders. Binnen Pactum valt de samenwerking van stichting Choice 4 Life onder het project "Zorgboerderijen". Als zodanig zijn de kwaliteitscriteria van dit project van toepassing voor de opvang.

Voor plaatsing in gastgezinnen is een aantal kwaliteitscriteria van toepassing, zoals dat in 2014 in gezamenlijkheid met Pactum is opgesteld.

De gastgezinnen worden ondersteund met een informatiemap die in 2016 in eigen beheer is samengesteld. De inhoud van deze informatiemap is onderwerp van de thema-avonden die 3 keer per jaar voor de gastgezinnen wordt georganiseerd. Naast de thema-avonden worden de gastouders ook uitgenodigd voor de herhalingscursussen van kinder- en jeugd EHBO.

De begeleidingstrajecten worden ingericht volgens het model van handelingsgericht werken.

Bij aanvang van de trajecten wordt een zorgovereenkomst opgesteld met de jonge moeder en eventueel wettelijke vertegenwoordigers. Onderdeel van de zorgovereenkomst is een begeleidingsplan waar de doelen in staan beschreven die gaandeweg gehaald moeten worden. Deze doelen worden opgesteld door de plaatser/verwijzer maar bij voorkeur de jongere zelf. De doelen beslaan de verschillende deelgebieden 'Persoonlijke ontwikkeling', 'Vrije tijd', 'Opleiding/werk', 'Wonen', 'Financieel' en 'Opvoedondersteuning'.

Deze doelen worden specifiek inzet van de begeleiding en zijn structureel onderwerp van gesprek bij de begeleiding en (tussentijdse) evaluaties. Indien nodig worden doelen verduidelijkt of uitgebreid, wanneer dat inhoudelijk nodig is. Per halfjaar wordt er gescoord op de behaalde resultaten en wordt vastgesteld welke doelen gehandhaafd blijven, wat al gerealiseerd is en wat nog beter kan. Hierbij is de jonge moeder zelf leidend inzake prioritering, inhoudelijke richting en nauw betrokken bij de beoordeling van de realisatie. Elke twee weken is een begeleidingsgesprek, elke drie maanden een overleg met de jonge moeder, plaatser en begeleiding en elk halfjaar een evaluatiebespreking.

Huisvesting

Sinds 2016 beschikt Choice 4 Life over een eigen pand met mogelijkheden voor uitbreiding en doorontwikkeling van de activiteiten en het aanbod van begeleiding.

Choice 4 Life beschikt over een te verhuren woning waar een gezin en twee jonge moeders kunnen wonen. De aanwezige woning heeft 8 slaapkamers, twee woonkamers, 2 keukens, 3 douche/badgelegenheden en 4 toiletten.

Het omliggende terrein biedt vele mogelijkheden om studio's in eigen beheer te realiseren, naast dagbesteding in een technische werkplaats, in groen en in dierversorging.

Op het eigen terrein is kantoorruimte voor de back-office en de overige activiteiten van de directeur-bestuurders.

De praktijk leert dat naast het huisvesten van jonge moeders, wat op zich in een bestaand gezin kan, met de nodige aanpassingen, er grote nood is in de regio Ede-Arnhem-Apeldoorn voor de huisvesting van alleenstaande jongeren met kinderen. Enerzijds vanwege stevige huurprijzen, anderzijds dat er binnen de huisvesting van studenten en jongeren gehanteerd wordt dat baby's en kinderen daar niet bij mogen inwonen. Dit knelpunt wordt meegenomen in de benadering en aanpak om de doorstroom uiteindelijk makkelijker te maken en beter te begeleiden.

Dus naast ruimte voor snelle instroom en plaatsing, ook aandacht voor de opvolgende zelfstandige woonruimte voor de periode direct na een gastgezin.





In 2015 is een meerjarenplanning gemaakt om een verbeterde doorstroom mogelijk te maken, zonder daarbij de werkzaamheden en doelstellingen van de Choice 4 Life zélf te beperken of te bedreigen. Op grond van dit beleid worden sinds 2016 drie appartementen bij een particulier in Lunteren gehuurd. Hier vinden ambulante trajecten plaats en worden jonge moeders in staat gesteld de eerste stappen naar zelfstandigheid ook ondersteuning te ontvangen. Hiermee is een duurzame continuïteit ontstaan met herkenbare begeleiding en heldere doelstellingen. In december 2017 is in Bennekom nog een mantelzorgwoning in gebruik genomen.

In 2018 zijn verdere plannen ten aanzien van huisvesting uitgewerkt op basis van gerealiseerde doelstellingen en prognoses ten aanzien van aanmeldverloop.

Samenwerking

Choice 4 Life is een kleine organisatie die graag opereert in een netwerk van elkaar versterkende organisaties. Op verschillende momenten is contact gezocht vanuit andere initiatieven in Nederland, om kennis en ervaring te delen. Omdat Choice 4 Life de focus heeft op de regio Midden Nederland, delen we graag informatie en ervaringen om andere initiatieven voor deze doelgroep ook mogelijk te maken.

Sinds 1 januari 2016 werkt Choice 4 Life nauw samen met Schreeuw om Leven. Schreeuw om Leven is een pro life organisatie die werkt aan bewustwording van de effecten van abortus en daarbij informeert over de alternatieven voor abortus, via erishulp.nl. Deze samenwerking heeft in het gehele jaar gezorgd voor een stroom aan telefoontjes, oriënterende gesprekken en een aantal aanmeldingen. Sommige jonge moeders zijn na aanmelding en perspectief uiteindelijk niet gekomen, omdat zij in hun eigen netwerk werden opgevangen en begeleid. De landelijke bekendheid van Schreeuw om Leven leidt ook tot meerdere contacten met initiatieven in het land. Met de eerste contacten uit 2016 is een samenwerking overgebleven met Het Huisgezin in Friesland. In 2018 zijn gezinnen ondersteund in Zuid-Holland en Utrecht om te komen tot een aanbod in de eigen regio.

Met de Vluchtheuvel uit Lunteren zijn de contacten in 2018 verder uitgebouwd en aangehaald.

“De “Stichting Vluchtheuvel Lunteren” heeft ten doel te werken (en gedreven) vanuit haar christelijke overtuiging om hulp te bieden aan de meest kwetsbaren in de samenleving en aan een ieder die dat nodig heeft. Alles in de ruimste zin van het woord.”

Er zijn presentaties gegeven aan de gezamenlijke diaconieën en tijdens vrouwenochtenden van de kerken in Lunteren. Stapsgewijs wordt zo gewerkt aan bredere naamsbekendheid in de directe omgeving.

In 2017 is kennisgemaakt met Verbeek Bewindvoering uit Bennekom. Op basis van verkennende gesprekken en uitwisseling van uitgangspunten en doelstellingen, is toen besloten om ook met Verbeek Bewindvoering te gaan samenwerken. Deze bewindvoerder werkt met name lokaal in een straal van 15 km rond Ede. Door beëindiging door Aefolon, waarmee tot dan toe werd samengewerkt, is een groot aantal bewindvoeringstrajecten in de regio Ede-Arnhem overgedragen aan Verbeek Bewindvoering.



Op het gebied van veiligheidsvoorschriften wordt structureel gebruik gemaakt van Arehbo, onder andere voor de opleiding in kinder EHBO voor gastouders.

Met CKO De Herberg B.V. is een dienstverleningsovereenkomst om de woningen en omgeving van de jonge moeders te screenen en daarvan een rapport op te maken volgens de criteria van de GGD (criteria voor gastouderopvang). Deze strenge screening is een belangrijk onderdeel om verblijf mogelijk te maken.

Raad van Toezicht

De stichting Choice 4 life heeft, statutair vastgelegd, het toezicht en bestuur gescheiden. De Raad van Toezicht keurt het meerjarenbeleidsplan, de (meerjaren)begroting en de jaarrekening + jaarverslag schriftelijk goed. Daarnaast kent de Raad van Toezicht een raadgevende en adviserende rol voor het Bestuur en is daarnaast ook klankbord. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Choice 4 Life, de cliënten en medewerkers. De Raad van Toezicht bestond in 2018 uit 4 leden.

Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met profielschetsen die met een onderlinge taakverdeling in een bestuursreglement zijn vastgelegd. Dit reglement is leidend voor de wijze waarop de diverse rollen en taken door de leden van de Raad van Toezicht worden vormgegeven.

<i>Naam:</i>	<i>Functie/aandachtsgebied:</i>	<i>Functie en relevante nevenfuncties:</i>	<i>Datum aantreden:</i>
De heer A.C. van der Horst	Voorzitter/ jeugdzorg en kwaliteit	bestuurder speciaal onderwijs	juli 2012
De heer M. de Jong	penningmeester/ financiën	ondernemer/ financieel manager en adviseur; penningmeester diverse stichtingen	juli 2012
De heer E.T. Morren	Lid		juli 2012
De heer W. Zwiers	Lid	gepensioneerd	maart 2016

In 2019 vindt een brede bestuurlijke evaluatie plaats op grond waarvan onder andere de structuur, statuten en reglementen zullen worden herijkt.

Onafhankelijkheid

In het reglement van de Raad van Toezicht is vastgelegd dat het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht dient te worden gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Leden maken zonder last of ruggespraak deel uit van de Raad van Toezicht. Het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremgeling aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, het Bestuur en bij de externe accountant in relatie tot de stichting behoort expliciet tot het takenpakket van de Raad van Toezicht.



Rooster van aftreden

De Raad van Toezicht kende in 2016 twee vacatures waarbij de invulling van één van deze twee vacature in 2016 is afgerond met de benoeming van dhr. W. Zwijs als lid. Hij heeft een achtergrond en netwerk in het domein jeugdzorg.

Vergaderingen in 2018

De Raad van Toezicht heeft in formele zin in het boekjaar 2018 vier maal vergaderd. In informele zin zijn er vele overleggingen en raadplegingen geweest, waarbij thema's als zorg, ontwikkelingen in wet- en regelgeving, financiën, behoefte aan huisvesting en op grond van casuïstiek de kwaliteit in de praktische gang van zaken werden besproken. De essentie is in de formeel vastgestelde notulen en vergaderstukken van de vergaderingen weergegeven.

Toezichthoudende activiteiten

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar 2018 toezicht gehouden op het beleid van het Bestuur, strategische ontwikkelingen, de financiële continuïteit van Choice 4 Life, de kwaliteit van de (verbreding van) zorg- en dienstverlening aan cliënten (tiernermoeders / aangesloten gastgezinnen) en op de algemene gang van zaken van Choice 4 Life. Bij de vervulling van zijn taak laat de Raad van Toezicht zich vanuit het actief christen wil zijn leiden en richt zich naar het maatschappelijk belang van de organisatie, haar cliënten en medewerkers.

Financiële zaken

De administratie van de maandelijkse afwikkeling van declaraties en doorbelastingen richting hoofdaannemer gebeurt vanuit het secretariaat. De uitvoering van de financiële administratie wordt door Anders Advies ondersteund voor de kwartaalrapportages en om vast te stellen of de transacties overeenkomstig het overeengekomen beleid plaatsvindt. Daarnaast adviseert Anders Advies gevraagd en ongevraagd het bestuur en wordt er gerapporteerd naar de Raad van Toezicht.

De externe accountant van Choice 4 Life is Van Ree Accountants. De Raad van Toezicht heeft schriftelijk de jaarrekening en het jaarverslag 2017 van de stichting goedgekeurd. Op grond van de verrichte werkzaamheden en uitgebrachte ondersteunende adviezen, heeft de Raad van Toezicht besloten om voor de jaarrekening 2018 Van Ree Accountants de opdracht te verstrekken.

Geen tegenstrijdig belang

In 2018 hebben zich geen transacties voorgedaan met een tegenstrijdig belang zoals bedoeld in de statuten en de reglementen van het Bestuur en van de Raad van Toezicht.

Financieel



Accountantsverklaring

